

image not found or type unknown



Работа в команде - это следование определенным правилам всеми участниками групповой деятельности. Т.к и в других сферах социальных отношений важна взаимная договоренность и понимание. Кроме того, в каждой команде свои «избранные» правила и принципы работы, поэтому при переходе из одного коллектива в другой, важно учитывать и эту особенность.

Команда - это общность людей, которые регулярно взаимодействуют друг с другом для достижения определенной цели и считают себя целым, отличным от других команд и отдельных работников.

Например, во многих компаниях есть несколько отделов. Каждый из отделов - это команда. Для координации деятельности компании генеральный директор регулярно собирает руководство этих отделов - это тоже команда. Но есть примеры и более динамичных команд. В первую очередь - это проекты. Так как проект организуется для решения конкретной задачи в ограниченный срок, то и для его реализации собирается команда на время жизни проекта.

Исследования деятельности коллективов, организаций и отдельных индивидуумов свидетельствуют о том, что при длительной совместной работе в 2-3 раза большее значение, чем другие факторы, приобретают межличностное взаимодействие, внешние коммуникации, содержание и характер общей деятельности.

Есть десять ключевых моментов, на которые стоит обратить внимание, как начинается построение команды, которые необходимо учитывать при создании проектной группы:

Первый момент начни с себя. Помните, что вы - руководитель, а значит должны быть для своих сотрудников лидером и примером. Вы должны задавать четкие стандарты работы, на которые будут ровняться ваши сотрудники.

Второй момент создать набор приоритетов. Приоритеты должны быть. И они должны быть не только сиюминутными. Хорошо иметь топ-план на неделю, месяц, квартал и даже год. Один из таких примеров приводит Игорь Манн, он предлагает всегда иметь ТОП-5 дел на неделю.

Третий момент забыть про многозадачность. В каждый момент времени может быть только ОДИН главный приоритет. Все члены команды должны о нем знать и понимать, что надо делать. Чем больше человек дергается и делает несколько важных дел, но по чуть-чуть, тем меньше толку.

Четвертый момент обеспечить ритмичность работы. Стать начитанным в момент сложно, а выделить 30-40 минут в день на чтение полезной и познавательной литературы вполне реально, важна лишь регулярность.

Пятый момент работать в едином ритме. В командной работе, как и в командной игре, результативность во многом зависит от слаженности действий отдельных участников. Что же необходимо для слаженной работы команды? Один из важнейших элементов – единый контекст.

Шестой момент создать единое рабочее пространство. Теперь люди, работающие в одной компании, могут территориально находиться на больших расстояниях и от офиса, и друг от друга. Сотрудники, особенно руководители, становятся все более мобильными и все меньше проводят времени в офисе. К счастью, современные системы управления проектами позволяют создать аналог рабочего кабинета и можно эффективно вести совместную деятельность без необходимости находиться в одном помещении.

Исходя из выше сказанного, я собрала команду людей, с которыми планирую открыть кофейню. Я пригласила в команду 2-х своих хороших знакомых, прислушивающихся к моему мнению, которым я могу доверять и на которых я могу положиться в сложной ситуации. Причем первый знакомый обладает способностью придумывать массу интересных идей и может грамотно подать их собеседникам, а второй знакомый способен анализировать и принимать решения не на эмоциях, а также может делать работу, которую другие, возможно, сочли бы скучной и не интересной. В дальнейшем, проанализировав нашу цель, к работе привлекаются еще 2-е знакомых, обладающих определенными качествами, такими как ответственность и общительность. И также потом, посоветовавшись, мы приняли решение пригласить в команду узкого специалиста, чтобы у нас уже была база необходимых знаний касательно этого дела.

Таким образом, в команде присутствуют все необходимые участники для реализации этой идеи. Согласно теории Белбина, каждый участник команды исполняет свою роль или совмещает несколько ролей. Я исполняю роль, как координатора, так и являюсь «душой компании»: умею четко формулировать цель,

прислушиваться к остальным, имею ясное представление о сильных и слабых сторонах команды и могу сгладить конфликтные ситуации, если такие возникают.

В команде присутствует и человек, который предлагает различные идеи, и тот, кто способен грамотно исследовать необходимый материал и одновременно доводить работу до конца. Есть человек, который способен заражать энтузиазмом других участников команды и мотивировать их, а также в каких-то моментах правильно надавить для принятия необходимых мер. Присутствует также и тот, кто способен к анализу проблем и оценке идей, обладает чувством долга и очень трудолюбив. Ну и, конечно же, специалист, у которого есть опыт и необходимые знания в этой области.